

Regulamin rekrutacji na szkolenia tematyczne

„Likwidacja barier organizacyjnych utrudniających rewitalizację CIS/KIS”
realizowane w ramach projektu – Model Lokalnej Współpracy w Gminie Janów Lubelski, będącego częścią projektu „Kompleksowe formy reintegracji społeczno-zawodowej w środowisku lokalnym” - pilotaż, Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej, Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna i współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 1 Definicje

1. Projekt – Model Lokalnej Współpracy, w ramach projektu „Kompleksowe formy reintegracji społeczno-zawodowej w środowisku lokalnym” - pilotaż, Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej, Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna.
2. Uczestnicy/Uczestnik:
 - kluczowy pracownik pomocy i integracji społecznej (kluczowymi pracownikami instytucji pomocy społecznej w ramach Programu są osoby zatrudnione na stanowisku pracownika socjalnego (w tym również: starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator, starszy specjalista pracy socjalnej, specjalista pracy socjalnej, starszy pracownik socjalny, pracownik socjalny);
 - pracownik instytucji samorządowej, zatrudniony na stanowisku urzędniczym lub kierowniczym urzędniczym, uczestniczącej w Pilotażu.
3. Zespół Synergii Lokalnej (skrót: ZSL) – zespół powołany przez Burmistrza Janowa Lubelskiego, Zarządzeniem Nr 1/14 z dnia 02.01.2014 roku.
4. Komisja rekrutacyjna – członkowie Zespołu Synergii Lokalnej.

§ 2 Postanowienia ogólne

1. Regulamin rekrutacji na szkolenia, organizowane przez Gminę Janów Lubelski, zwany dalej „Regulaminem”, określa zasady naboru uczestników szkolenia.
2. Szkolenia odbywać się będą w dniach 4 – 5 czerwiec 2014 roku w Nałęczowie.
3. Udział w szkoleniach w ramach Projektu jest bezpłatny.

§ 3 Zasady rekrutacji

1. Rekrutacji na szkolenia dokonuje Komisja Rekrutacyjna, zwana dalej „Komisją”.
2. Rekrutacja rozpoczyna się z chwilą umieszczenia na stronie internetowej www.opsjl.pl informacji o szkoleniu.
3. Uczestnik, który zgłasza się na szkolenie w ramach Projektu składa ankietę rekrutacyjną, stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

Projekt systemowy „Kompleksowe formy reintegracji społeczno-zawodowej w środowisku lokalnym”



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



4. Uczestnik, który zgłasza się do udziału w projekcie, wypełnia ankietę w zakresie oceny szkolenia.
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 3 - 4 winny być wypełnione, podpisane własnoręcznie i czytelnie przez uczestnika.
6. Po otrzymaniu poprawnie wypełnionych ankiet rekrutacyjnych na szkolenie wyznaczony członek ZSL sporządza projekt listy uczestników szkolenia oraz listę rezerwową. Listy te zatwierdza ZSL.
7. Przy wyborze uczestników na szkolenia Komisja rekrutacyjna będzie brała pod uwagę:
 - 1) kryteria uczestnictwa w Projekcie określone w § 1 ust. 2 niniejszego regulaminu;
 - 2) kolejność zgłoszeń.
8. W przypadku rezygnacji uczestnika z udziału w szkoleniu, jego miejsce zajmuje kolejna osoba z listy rezerwowej. Rezygnacja ze szkolenia może nastąpić na 3 dni robocze przed terminem szkolenia. Rezygnację należy złożyć na adres e-mail: opsjl@wp.pl
9. Rekrutacja przebiega zgodnie z zasadami równości szans i przeciwdziałania dyskryminacji. Za prowadzoną rekrutację zgodnie z powyższą zasadą odpowiada wyznaczony członek ZSL.
10. Liczba miejsc na każde szkolenia jest ograniczona. Liczba uczestników w szkoleniach wynika z Projektu.
11. Od decyzji Komisji w sprawach kwalifikowania uczestników na szkolenia nie przysługują żadne środki odwoławcze.
12. Na szkoleniu uczestnik zobowiązany jest do podpisania listy obecności i potwierdzenia odbioru materiałów szkoleniowych oraz zaświadczenia/certyfikatu.
13. Uczestnik zobowiązany jest do poddania się działaniom ewaluacyjnym szkolenia, które są niezbędne dla osiągnięcia zakładanych rezultatów w Projekcie.

§ 4 Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie ostatecznie podejmuje Zespół Synergii Lokalnej.

Projekt systemowy „Kompleksowe formy reintegracji społeczno-zawodowej w środowisku lokalnym”



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

